Wymagania dotyczące umowy dla cudzoziemca (ICT)

Umowa, na podstawie której cudzoziemiec ma wykonywać pracę lub dokument wydany przez pracodawcę macierzystego, stanowiący podstawę przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa, muszą zostać zawarte w formie pisemnej oraz określać:

* okres przeniesienia cudzoziemca wewnątrz przedsiębiorstwa;
* siedzibę jednostki przyjmującej;
* stanowisko cudzoziemca w jednostce przyjmującej;
* wynagrodzenie i inne warunki pracy cudzoziemca w jednostce przyjmującej.

**Pamiętaj!** Wynagrodzenie cudzoziemca zawarte w umowie musi spełniać określone ustawowo wymagania, tj. musi być:

* wyższe niż dochód uprawniający do świadczeń pieniężnych z pomocy społecznej określonych w ustawie z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej w odniesieniu do cudzoziemca oraz każdego członka rodziny pozostającego na jego utrzymaniu (powinno przekraczać  514 zł dla osób w rodzinie lub 634 zł dla osoby samotnie gospodarującej);
* nie niższe niż wynagrodzenie pracowników wykonujących na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w tym samym wymiarze czasu pracy pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku;
* nie może być niższe niż 70% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w województwie, w którym jednostka przyjmująca ma siedzibę, w roku poprzedzającym złożenie wniosku o udzielenie zezwolenia, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 30 ust. 2 ustawy z dnia 26 października 1995 r. o niektórych formach popierania budownictwa mieszkaniowego (Dz.U. z 2017 r. poz. 79 i 1442). **W Małopolsce obecnie minimalne wynagrodzenie wynosi 3092,64 zł brutto miesięcznie.**